



ОБЩИНА ПОМОРИЕ

8200 Поморие, ул. Солна 5
тел. 0596/ 22004, факс: 0596/ 25236
e-mail: mayor@pomorie.org; www.pomorie.bg



ДО

ДИРЕКТОРИТЕ НА

ДЕТСКИ И УЧЕБНИ ЗАВЕДЕНИЯ

НА ТЕРИТОРИЯТА НА ОБЩИНА ПОМОРИЕ

УВАЖАЕМИ ДИРЕКТОРИ,

Във връзка с прилагането на чл. 47 и чл.48, ал.1 от Закона за народната просвета, на основание Заповед № РД-16-1090/04.11.2014 г. на Кмета на Община Поморие, експертите от дирекция "ОКТХДС" към Община Поморие ще съставят актове за установяване на административни нарушения по чл. 47 от Закона за народната просвета. Поради това следва да подадете в Община Поморие доклад с мотивирано предложение за налагане на глоба на родители, настойници и попечители, които не осигуряват присъствието на децата си в детско/учебно заведение. Докладът трябва да съдържа информация за всички предхождащи действия за изясняване причините за допускане на неизвинените отсъствия. Предложенията се придружават от приложения, които удостоверяват:

- Трите имена, учебно заведение, клас, ЕГН и настоящ адрес на ученика/учениците, допуснали съответния брой неизвинени отсъствия за месеца предхождащ подаването на предложението;
- Точен брой неизвинени отсъствия за периода;
- Трите имена, ЕГН и настоящ адрес на родител, настойник или попечител (според информацията от задължителната училищна документация- дневник на класа);
- Информация за предприетите действия от страна на училището във връзка с допуснатите неизвинени отсъствия – разговори и срещи с родителя и/или ученика, действия, предприети от страна на психолог/педагогически съветник в учебното заведение;
- Копие от известията до родителите по чл.138, ал.1 от ППЗНП;
- Копие от заповедта на директора за наложено наказание по чл.139 от ППЗНП;
- Поредността на нарушението, съобразно чл.47 от ЗНП.

Горепосочената информация следва да бъде официално входирана в деловодството на
Община Поморие.

С уважение,

Желязко Страволемов

Директор на дирекция ОКТХДС



Изготвил:

Виолета Илиева Колева

Мл.експерт Образование

Ася Милева

Мл.експерт Хуманитарни дейности, здравеопазване и трудова заетост